

Questionari di soddisfazione

Risultati questionario Personale

Primi commenti:

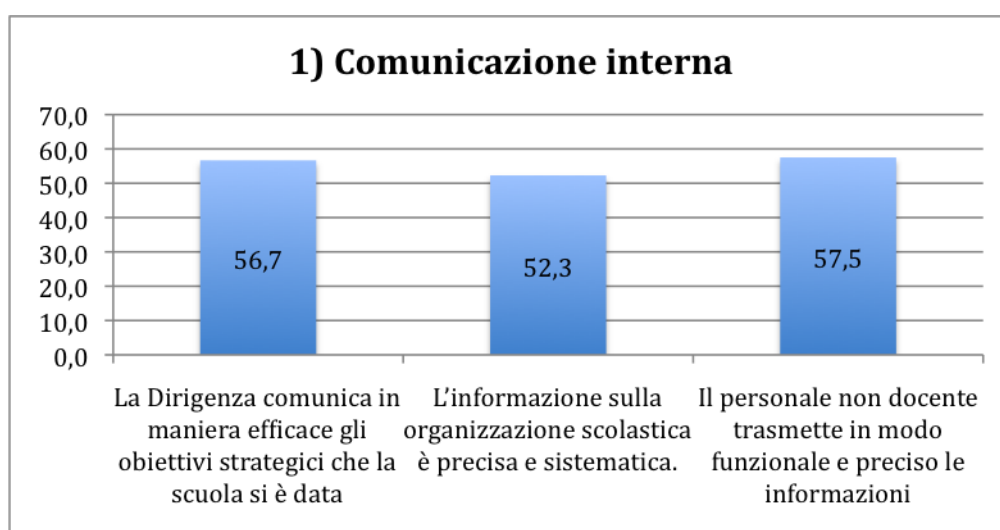
Con l'eccezione dello stato delle aule/laboratori e della presenza/assenza della scuola sui media, la soddisfazione è piuttosto alta, sopra il 50% con punte molto alte (soprattutto nei rapporti con la dirigenza)

Ho messo a confronto, nei casi in cui era possibile, i dati del questionario AIR 2010

7.1.1 Soddisfazione del personale 56,96

1) Comunicazione interna

a) La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data
b) L'informazione sulla organizzazione scolastica è precisa e sistematica.
c) Il personale non docente trasmette in modo funzionale e preciso le informazioni

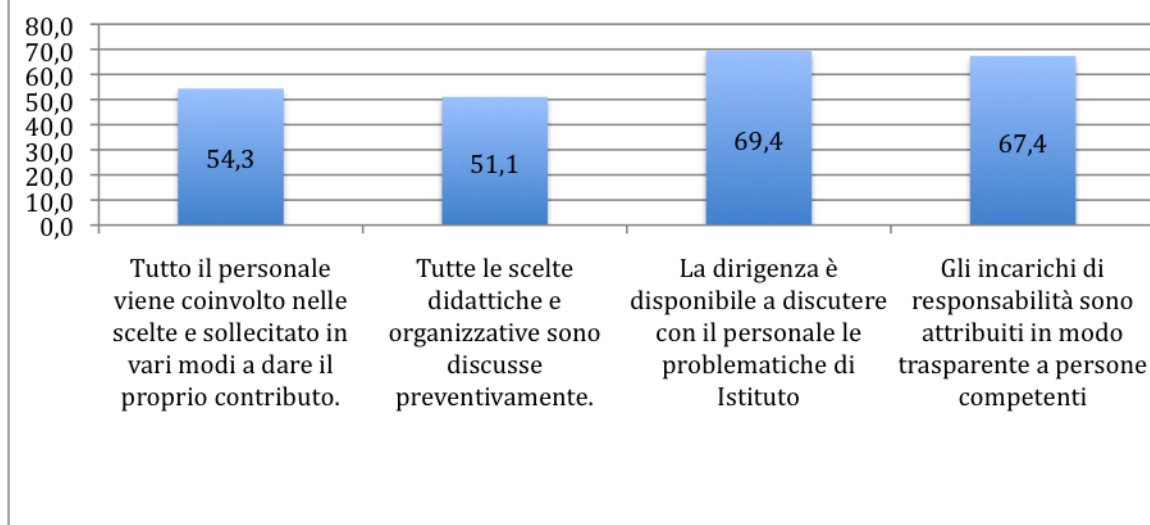


b) quest. AIR 2010	48,9%
c) quest. AIR 2010	46,8%

2) Coinvolgimento nelle scelte

a) Tutto il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo.
b) Tutte le scelte didattiche e organizzative sono discusse preventivamente.
c) La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche di Istituto
d) Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente a persone competenti

2) Coinvolgimento nelle scelte



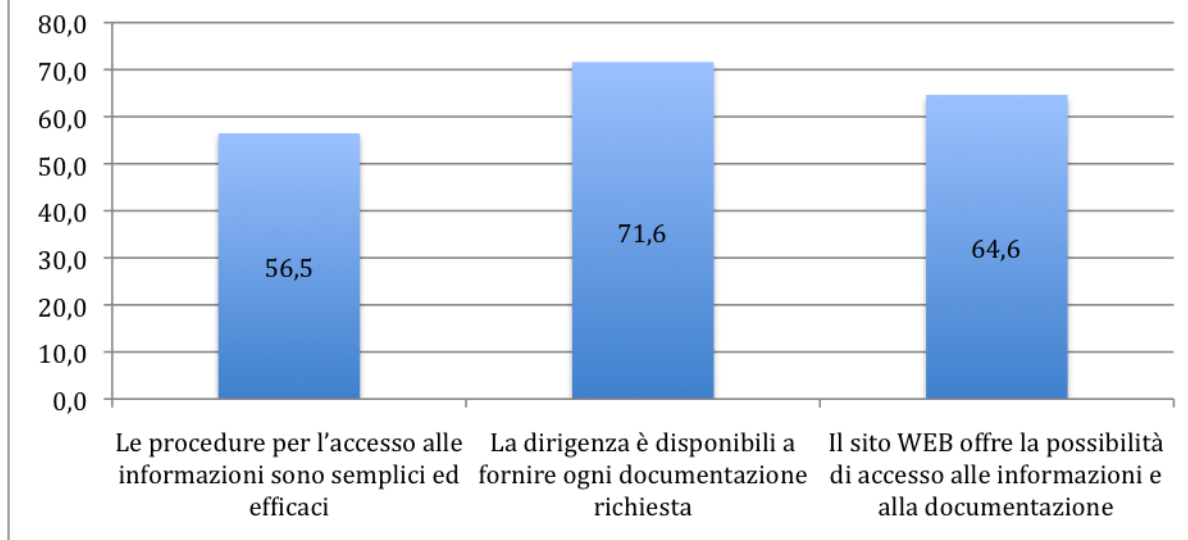
c) quest. AIR 2010

65,1% per i docenti, 28,2% per i non docenti

3) Accesso alle informazioni

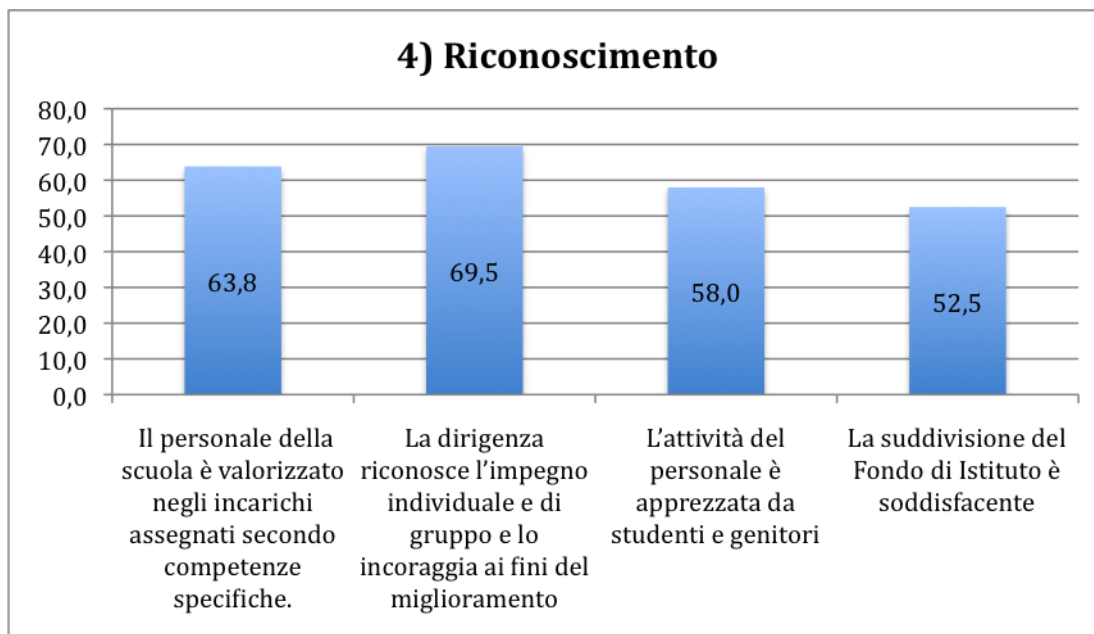
a) Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici ed efficaci
b) La dirigenza è disponibile a fornire ogni documentazione richiesta
c) Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione

3) Accesso alle informazioni



4) Riconoscimento

a) Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche.
b) La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento
c) L'attività del personale è apprezzata da studenti e genitori
d) La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente



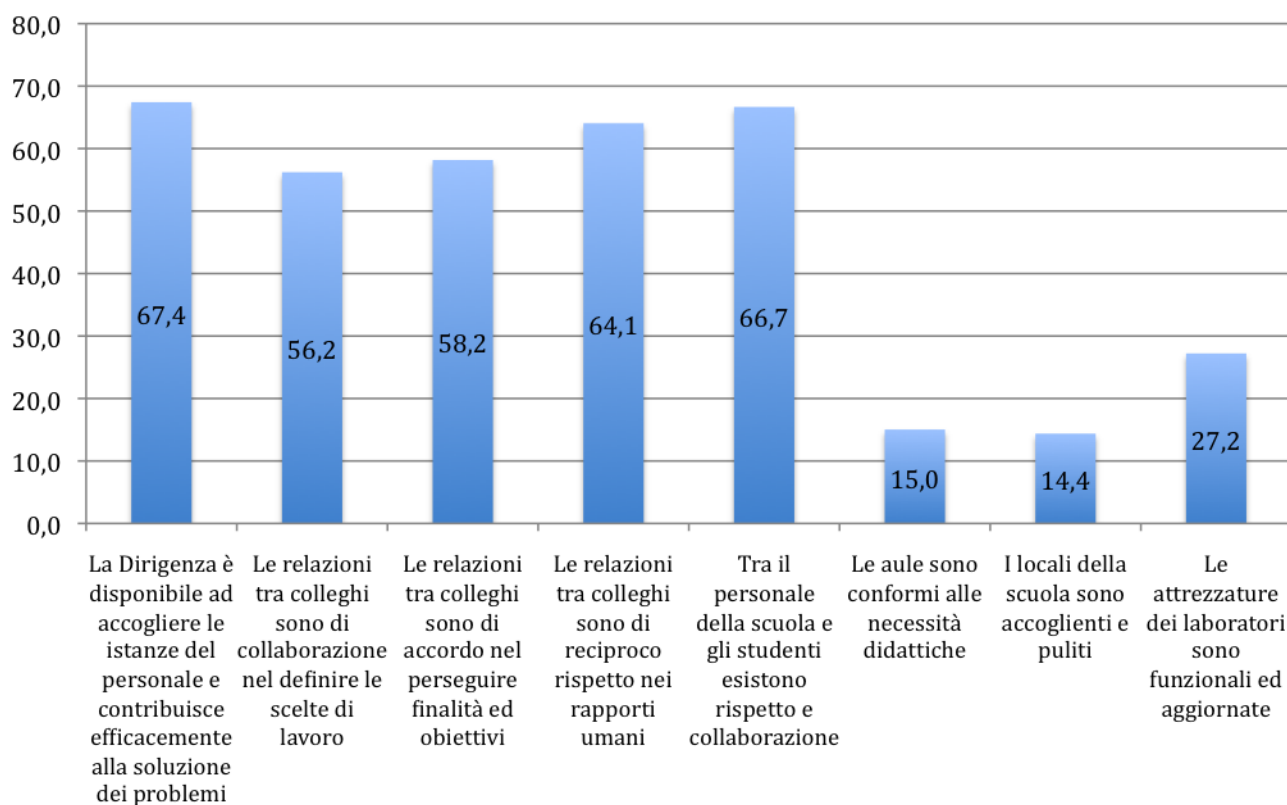
a) e b) quest. AIR 2010

61% docenti 41% non docenti

5) Clima e ambiente di lavoro

- | |
|---|
| a) La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi |
| b) Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione nel definire le scelte di lavoro |
| c) Le relazioni tra colleghi sono di accordo nel perseguire finalità ed obiettivi |
| d) Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani |
| e) Tra il personale della scuola e gli studenti esistono rispetto e collaborazione |
| f) Le aule sono conformi alle necessità didattiche |
| g) I locali della scuola sono accoglienti e puliti |
| h) Le attrezzature dei laboratori sono funzionali ed aggiornate |

5) Clima e ambiente di lavoro

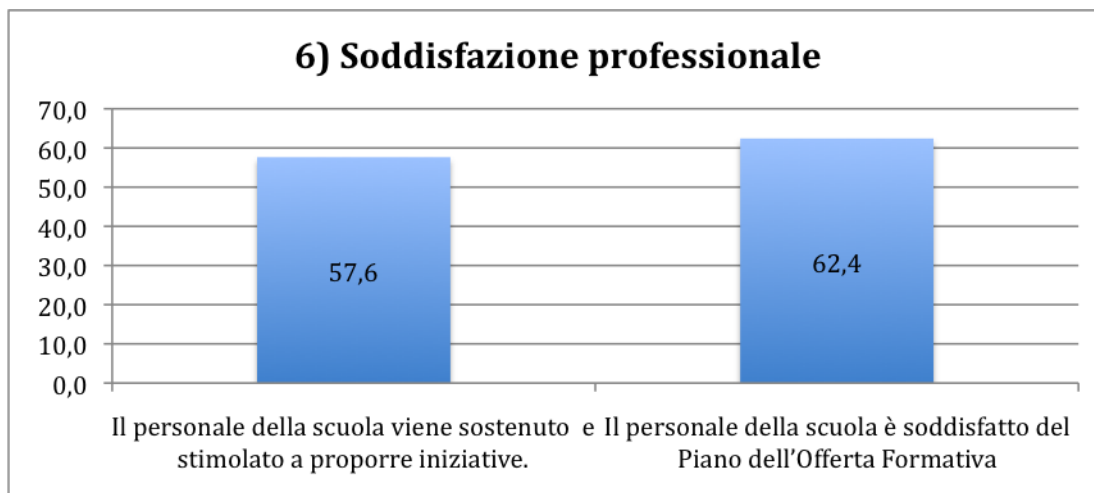


b), c) quest. AIR 2010	64,6%
e) quest. AIR 2010	81,4%
f) quest. AIR 2010	38,7%
h) quest. AIR 2010	55,2%

6) Soddifazione professionale

Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative.

Il personale della scuola è soddisfatto del Piano dell'Offerta Formativa



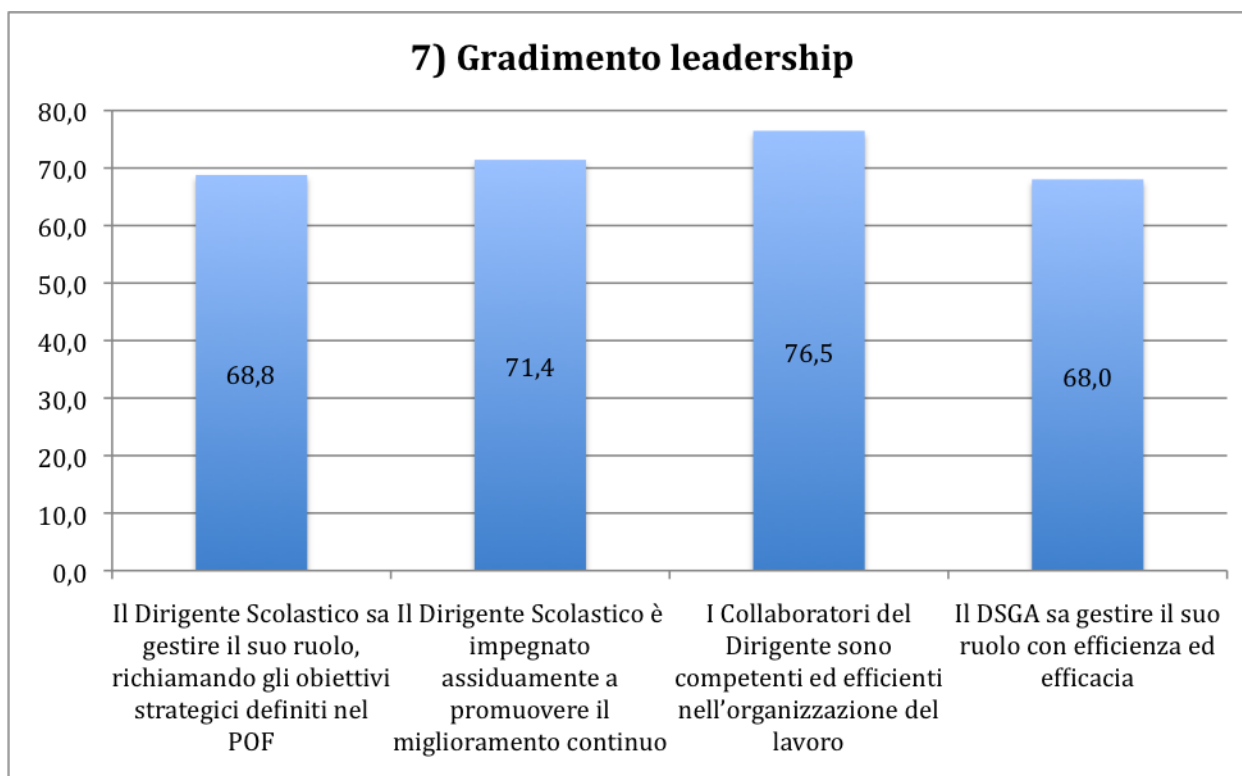
7) Gradimento leadership

Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel POF

Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo

I Collaboratori del Dirigente sono competenti ed efficienti nell'organizzazione del lavoro

Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia



8) Soddifazione per la comunicazione esterna

La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno

La scuola è presente nei mezzi di comunicazione (giornali, radio, Tv, ..)

